



DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

Registro Generale N° 174
Data adozione atto: 14/06/2021

SERVIZIO AMMINISTRATIVO E AFFARI GENERALI
Ufficio Segreteria e Protocollo

OGGETTO: APPROVAZIONE BANDO PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE AL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNUALITÀ 2021

IL RESPONSABILE DEL PERSONALE

VISTO il decreto sindacale n° 3407 del 23 Luglio 2020, con il quale, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, il Sindaco ha conferito allo scrivente le funzioni di gestione di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del medesimo decreto legislativo;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000, come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 126/2014;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011; Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTA la Delibera di Consiglio Comunale n. 12 del 29.03.2021 con la quale veniva approvato il D. U. P. definitivo relativo al periodo 2021-2023 (TUEL, art. 170, co.1);

VISTA la Delibera di Consiglio Comunale n. 13 del 29.03.2021 con la quale veniva approvato il Bilancio di previsione finanziario dell'esercizio di competenza 2021 e pluriennale 2021-2023 (D. Lgs 118/2011, art. 10);

DATO ATTO che lo scrivente, quale responsabile del Personale, è legittimato ad emanare il presente provvedimento, ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari vigenti;

VISTI:

•*l'art. 16 del CCNL Comparto Funzioni Locali secondo cui:*

1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.

2. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6.

3. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi. 4. Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle

progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67.

5. Gli oneri di cui al comma 4 sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità.

6. Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.

7. L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie.

8. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

9. Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina.

10. Sono fatte salve le procedure di attribuzione della progressione economica orizzontale ancora in corso all'atto della sottoscrizione definitiva del presente CCNL”;

•l'art. 64, comma 3, del medesimo CCNL che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria;

VISTO altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. 3. La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche”;*

CONSIDERATO, in particolare, che:

•ai sensi dell'art. 23, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;

•l'istituto deve essere riconosciuto in favore di una quota limitata di dipendenti, in base al dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

ATTESO che:

-la Giunta Comunale, già con deliberazione la G.C. con propria Deliberazione n. 31 del 13.05.2021 ha fornito gli indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa e la costituzione delle risorse variabili relativamente al fondo risorse decentrate per l'anno 2021;

-in data 26.05.2021, è stato sottoscritto dal Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica e dalle Organizzazioni sindacali la preintesa dell'accordo economico circa l'utilizzo di parte delle risorse decentrate per l'annualità economica 2021 da destinare in parte per progressioni economiche;

- Che, nelle more della definizione della procedura di perfezionamento degli atti relativi alla contrattazione, si intende avviare la selezione per le PEO in favore del personale avente diritto;

RICHIAMATO in particolare: l'art. 15 del CCDI 2018 – 2020, stipulato in data 30.12.2019, che definisce i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche;

EVIDENZIATO che la Delegazione trattante nell'incontro succitato ha definitivamente concordato uno stanziamento consolidato, a valere sulla parte stabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, da destinare al finanziamento di progressioni economiche orizzontali;

Ritenuto di:

- dover procedere nel merito all'indizione della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali in favore del personale dipendente, con decorrenza 1° gennaio 2021, mediante approvazione del relativo bando e modulo di domanda allegati alla presente, a farne parte integrante e sostanziale;
- dare atto che può beneficiare dell'attribuzione della progressione economica orizzontale un contingente non superiore al 50 per cento del personale avente titolo a partecipare alla selezione nel rispetto dei limiti e, conseguentemente delle risorse fissate in sede di Delegazione trattante;

RICHIAMATO il CCNL Comparto Funzioni Locali 21.05.2018;

DETERMINA

DI INDIRE, per le ragioni suesposte, la selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale in favore del personale avente diritto, con decorrenza 1° gennaio 2021;

DI APPROVARE lo schema di bando e il fac-simile di domanda per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale, allegati alla presente a farne parte integrante e sostanziale, contenente modalità e criteri di partecipazione alla selezione ai fini dell'attribuzione della stessa nel limite massimo del 50 per cento del personale avente diritto a concorrere nel rispetto dei limiti e, conseguentemente, delle risorse fissate in sede di Delegazione trattante;

DI DARE ATTO che la spesa complessiva trova imputazione sulla missione 01, programma 2, titolo 1, macroaggregato 101 - cap. 216401 – 216402 e sulla missione 01, programma 2, titolo 1, macroaggregato 102 - cap. 216403 del bilancio di previsione finanziario 2021/2023 annualità 2021;

DARE ATTO che il sottoscritto, quale Responsabile dell'Ufficio Personale, provvederà direttamente all'istruzione e alle predisposizioni della graduatoria in applicazione dei criteri previsti;

DI TRASMETTERE il presente atto al Servizio finanziario per l'apposizione del Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria e per la registrazione nelle scritture contabile di questa Amministrazione;

DI DARE ATTO che, ai sensi dell'art. 151 comma 4 del Decreto Lgs. 267/2000, il presente provvedimento è esecutivo con l'apposizione del Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

DI DISPORRE la pubblicazione del bando in oggetto all'Albo Pretorio online del Comune di Mamoiada e nella Sezione Bandi di concorso di Amministrazione Trasparente per n. 10 giorni, dando atto che a ciascun dipendente dell'Ente dovrà essere trasmessa copia della presente, quale ipotetico partecipante alla selezione in oggetto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott. Mattu Mario



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2021 / 175**

Settore Proponente: **SERVIZIO AMMINISTRATIVO E AFFARI GENERALI**

Ufficio Proponente: **Ufficio Segreteria e Protocollo**

Oggetto: **APPROVAZIONE BANDO PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE AL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNUALITÀ 2021**

Nr. adozione settore: **41** Nr. adozione generale: **174**

Data adozione: **14/06/2021**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Segreteria e Protocollo)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **PARERE FAVOREVOLE**

Data **08/06/2021**

Il Responsabile di Settore

Dott. Mario Mattu

Visto Contabile

SERVIZIO FINANZIARIO

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **PARERE FAVOREVOLE**

Data **14/06/2021**

Responsabile del Servizio Finanziario

Pina Golosio



COMUNE DI MAMOIADA - PROVINCIA DI NUORO

☎ Corso Vittorio Emanuele III°, 50 - ☎ +39 0784 56023

🌐 www.comune.mamoiada.nu.it ✉ info@comune.mamoiada.nu.it) protocollo.mamoiada@pec.comunas.it

C.F. 93002340912 – P.IVA 00671790913 – C.U. UFYK7Q – c.c.p. 12201083 IBAN IT3410101586720000065015838

UFFICIO DI SEGRETERIA

SI ATTESTA CHE:

- la presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio il giorno 14/06/2021 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi fino al 29/06/2021.

Mamoiada, 14/06/2021

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Copia Conforme all'Originale

Rilasciata in Data: ___/___/_____

L'addetto: